

**SELEÇÃO PÚBLICA DE BOLSISTAS PARA ATUAÇÃO NOS PROJETOS E AÇÕES  
PEDAGÓGICAS DA FUNDAÇÃO CECIERJ E FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA  
EDITAL EXT-CECIE RJ 003/2019- PROGRAMA TEC RJ**

Prova para o perfil – P20

CPF

NÚMERO DE INSCRIÇÃO

PERFIL

NOTA (campo exclusivo da Fundação Cecierj)

1. (PUC-PR) Quanto à Educação a Distância, leia as assertivas a seguir e julgue-as conforme as alternativas:

I. Participar de um ambiente virtual significa atuar nesse ambiente, expressar pensamentos, tomar decisões, dialogar, trocar informações e experiências e produzir conhecimento.

II. Cada pessoa busca as informações que lhe são mais pertinentes, internaliza-as, apropria-se delas e as transforma em uma nova representação, ao mesmo tempo que se transforma e volta a agir no grupo, transformado e transformando o grupo.

III. Nessa abordagem de Educação a Distância, ensinar é organizar situações de aprendizagem, planejar e propor atividades, identificar as representações do pensamento do aluno, atuar como mediador e orientador, fornecer informações relevantes, incentivar a busca de distintas fontes de informações, realizar experimentações, provocar a reflexão sobre processos, favorecer a formalização de conceitos, propiciar a interaprendizagem e a aprendizagem significativa do aluno.

IV. Aprender é planejar; desenvolver ações; receber, selecionar e enviar informações; estabelecer conexões; refletir sobre o processo em desenvolvimento em conjunto com os pares; desenvolver a interaprendizagem, a competência de resolver problemas em grupo e a autonomia em relação à busca, ao fazer, ao compreender.

(A) Apenas as assertivas I, II e III estão corretas.

(B) Apenas as assertivas I, II e IV estão corretas.

(C) Apenas a assertiva I está correta.

(D) Todas as assertivas estão corretas.

(E) Apenas a assertiva II está correta.

2. (IDECAN – 2019) Assinale a alternativa em que estejam indicadas somente ações de políticas de Educação a Distância (EaD).

(A) PDDE, E-PROINFO, UAB

(B) PDDE, UAB, PISA

(C) PISA, PRONATEC, UAB

(D) UAB, PROINFANTIL, E-PROINFO

(E) UAB, E-PROINFO, PISA

3. (IFSP - FUNDEP – 2014) Analise as seguintes afirmativas sobre a folha de pagamento e assinale com V as verdadeiras e com F as falsas.

( ) O *input* da folha de pagamento do funcionário efetivo é o cartão de ponto onde, são efetuados todos os registros de entrada e saída do trabalho.

( ) A folha de pagamento é um processo contábil de entrada e saída, de crédito e débito, em que, por um lado, entra a remuneração do funcionário (salário + horas extras, adicionais, bônus, gratificações etc.) e, por outro lado, os descontos (INSS, IR etc.) e os descontos eventuais como vale-refeição, vales (adiantamentos de salários, faltas e atrasos).

( ) A confecção de folhas de pagamento não pode ser uma atividade terceirizada.

( ) A folha de pagamento normalmente não segue um cronograma com data fixada pela legislação ou pela Convenção Coletiva de Trabalho, em conformidade com a negociação de cada categoria.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta.

a) F, F, V, V.

b) V, V, F, F.

c) V, F, V, F.

d) F, V, F, V.

e) V, F, F, V.

4. (FUNESP – 2015) A Resolução Confea nº 413/97, que trata do visto em registro de pessoa jurídica, estabelece que será concedido visto a pessoa jurídica originária de outro conselho regional, no caso de execução de obras ou prestação de serviços, por um prazo

(A) equivalente à validade da certidão de registro.

(B) não superior a 120 dias.

(C) não superior a 180 dias.

(D) de até 90 dias.

(E) renovável, por 3 vezes, a cada 90 dias.

5. (FGV – 2016) As teorias X e Y de McGregor e os sistemas de administração de Likert permitem traçar algumas correlações. Nesse sentido, analise as afirmativas a seguir.

I. As teorias X e Y são antagônicas e mantêm relação direta com a variável principal sistema de recompensas.

II. A teoria Y pressupõe um ser humano esforçado em busca de desafios e responsabilidades no trabalho.

III. Os perfis organizacionais dos quatro sistemas de Likert são desenvolvidos em função de quatro variáveis principais.

Assinale:

(A) se somente a afirmativa I estiver correta.

(B) se somente a afirmativa II estiver correta.

(C) se somente a afirmativa III estiver correta.

(D) se somente as afirmativas I e II estiverem corretas.

(E) se todas as afirmativas estiverem corretas.

6. (FGV – 2016) Em decorrência dos estudos, da aplicação e do desenvolvimento da teoria das relações humanas, constatou-se a existência de certas características referentes ao ser humano e suas necessidades fundamentais.

A esse respeito, analise as afirmativas a seguir.

I. A teoria das relações humanas originou a concepção de *homem social* em contraposição ao conceito de *homo economicus*.

II. O *homem social* é o que se utiliza da força do grupo para definir a sua capacidade de produção e a remuneração desejada.

III. Foram identificados 3 níveis de necessidades para a motivação humana; as fisiológicas, as psicológicas e as de remuneração.

Assinale:

- (A) se somente a afirmativa I estiver correta
- (B) se somente a afirmativa II estiver correta.
- (C) se somente a afirmativa III estiver correta.
- (D) se somente as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (E) se todas as afirmativas estiverem corretas.

7. (IFB – 2016) Para Carvalho et al. (2012, p. 322-325), algumas características de autoridade, poder e liderança trilham um mesmo caminho, interligando-se intimamente. Em acordo com os autores, associe os itens numerados às assertivas abaixo.

I) Autoridade

II) Poder

III) Liderança

- ( ) Consiste em ter a faculdade de exigir que alguém cumpra a sua vontade, mesmo que não queira.
- ( ) O exercício desta ação pode provocar a alteração do nível de produtividade em outras pessoas.
- ( ) Consiste no reconhecimento da presença do aspecto legal e legítimo no exercício de uma função.
- ( ) É uma habilidade que pode ser desenvolvida e utilizada para influenciar pessoas para que possam desempenhar suas atividades com alegria.
- ( ) É fazer com que as metas que necessitam ser atingidas sejam alcançadas por meio dos colaboradores, que pensam em agradar e satisfazer, primeiramente, aos clientes, antes de agradar ou satisfazer à chefia imediata ou a si mesmos.
- ( ) Uma das segmentações desta ação considera o aspecto negativo ou reverso da recompensa, uma vez que a punição varia desde a perda de pequenos privilégios até mesmo à demissão.
- ( ) É a habilidade de conseguir que, de livre e espontânea vontade, outros façam o que uma pessoa quer que seja feito, unicamente por causa de sua influência pessoal.
- ( ) Outra segmentação desta ação refere-se ao que está presente em um colega de trabalho que atrai os demais a ficar do seu lado em razão de seu carisma, prestígio e da admiração que inspira.

Assinale a alternativa que contém a sequência correta de associações de características, de cima para baixo.

- ) I, I, I, II, II, II, I, III
- (B) II, III, II, I, III, I, I, III
- (C) I, II, III, I, II, III, II, I
- (D) II, II, I, III, III, II, I, II
- (E) I, III, I, III, II, II, I, II

8. (CESPE – 2016) Assinale a opção correta, acerca de motivação e liderança, comunicação, descentralização e delegação.

- (A) Em ambientes organizacionais, delegar limita-se a repassar responsabilidades a empregado hierarquicamente subordinado.
- (B) Energização e estímulo da liderança são aspectos determinantes e suficientes para que os subordinados fiquem motivados para o alcance dos resultados organizacionais.
- (C) Comunicações referentes à solução de problemas intradepartamentais e de coordenação interdepartamental são caracterizadas como comunicações verticais.
- (D) Volume excessivo de informações nos canais de comunicação acarreta sobrecarga, o que pode ocasionar omissão e distorção no processo de comunicação
- (E) A realização de metas é aspecto de menor importância no exercício da liderança; a comunicação e as relações interpessoais são preponderantes.

9. (FUNDEP – 2013) As pesquisas sobre os estilos de tomada de decisão identificam quatro abordagens individuais diferentes (ROBBINS, 2008).

No que se refere à essas abordagens ou estilos, é incorreto afirmar que:

- (A) o estilo diretivo tem como característica a pouca tolerância à ambiguidade.
- (B) os indivíduos com estilo analítico tendem a ter uma visão bastante ampla das coisas.
- (C) o estilo conceitual tem enfoque no longo prazo e no encontro de soluções criativas para os problemas.
- (D) o estilo comportamental caracteriza os tomadores de decisões que trabalham em cooperação com outras pessoas.
- (E) N. R. A.



Gabarito - P20 – FIC – Assistente de Pessoal - (ID1, TD e TP2)

Questão 1	D
Questão 2	D
Questão3	B
Questão 4	C
Questão 5	E
Questão 6	A
Questão 7	D
Questão 8	D
Questão 9	B
Questão 10	DISCURSIVA